

DELOVNI LIST-KOMPETENCE

1. Preberi spodnja opisa in odgovori na vprašanja:

Marko je zaposlen v večjem podjetju, kjer je odgovoren za spremljanje finančnega stanja podjetja. Njegovo delo obsega pripravo poslovnih ciljev podjetja ter letnih načrtov, ki jih vedno oblikuje v sodelovanju z vodstvom. Poroča o dejanskih finančnih rezultatih vključno z analizo odstopov in oceno uspešnosti poslovanja ter pripravo analiz za lokalno in globalno vodstvo. Mesečno načrtuje tudi finančne kazalnike za tekoče poslovno leto ter oblikuje možne scenarije vključno s presojo nevarnosti in priložnosti. Za svoje delo mora dobro poznati MS office programe predvsem Excell in Power Point. Dela v manjšem timu, kjer je vodja. Njegov delovnik se prične ob osmih, konča ob štirih. Velikokrat mora podaljšati. Ker poslujejo z tujino, se mora večkrat udeležiti poslovnih potovanj po Evropi.

2. Katera znanja in veščine ter sposobnosti mora imeti Marko, da lahko uspešno opravlja svoje delo?

a) Znanja:

b) Veščine in sposobnosti:

2.

Tanja dela v večjem podjetju, kjer opravlja delo kadrovika. Njene delovne naloge obsegajo organiziranje, koordiniranje in izvedbo zaposlitvenih postopkov v skladu z organizacijsko strukturo in sistematizacijo delovnih mest v podjetju. Potencialne kandidate za prosto delovno mesto mora privabiti s pomočjo oglaševanja razpisanega delovnega mesta. Pri tem mora biti pozorna komu je sporočilo namenjeno, kaj želi sporočiti in kakšne rezultate pričakuje. Med prijavljenimi kandidati mora nato izbrati najustrežnejšega. Velikokrat si pri tem pomaga tudi z raznimi testi in vprašalniki. Prav tako skrbi za razvoj, izobraževanje, usposabljanje in napredovanje kadrov. Skrbeti mora tudi za vodenje administrativnih postopkov, pripravo kadrovskih poročil in analiz ter skrbeti za krepitev odnosov med delodajalcem in zaposlenim. Z zaposlenimi mora ves čas komunicirati in skrbeti za reševanje konfliktov, če do njih pride.

2. Katera **znanja** in **veščine ter sposobnosti** mora imeti Tanja, da lahko uspešno opravlja svoje delo?

a) Znanja:

b) Veščine in sposobnosti:

3. Pomisli na delo, ki ga želiš nekoč opravljati. Razmisli in zapiši katere kompetence, ki so potrebne za to delo, že imaš. S pomočjo lestvice oceni v kolikšni meri so razvite (glej na ppt)

Kompetenca:	Ocena:

4. Izberi si tri kompetence, za katere si ocenil/a, da so pri tebi najbolj izražene in jih ponovno zapiši. Ker je pomembno, da znaš na razgovoru utemeljiti tvoje kompetence s primeri, za vsako od teh treh kompetenc navedi primer kako se le ta pri tebi izraža.

5. Katere kompetence bi moral še nekoliko bolj razviti?
